



ONDERZOEK VERSCHIL MAKEN ALS PROJECTMANAGER

Presentatie tussenresultaten
Mindsonar NL conferentie 2015
Rien van Leeuwen, Ruysdael

Onderzoek Verschil maken als project-leider/manager

Het idee

(Project)leider en team functioneren beter door:

- Een bepaalde basishouding (drijfveren en criteria)
- Het activeren van bepaalde denkstijlen (metaprogramma's)
- Gerichte aandacht voor succesfactoren

Hierdoor zal het samenwerkingsverband eerder of meer **succesvol** zijn.

De **project health check** geeft inzicht en concrete verbetertips.

Doelstelling van het onderzoek

Doel

- Het bepalen van wensprofielen voor projectleiders en projectmanagers
- Het valideren van de correlatie tussen succesfactorscan en mindsonar profiel

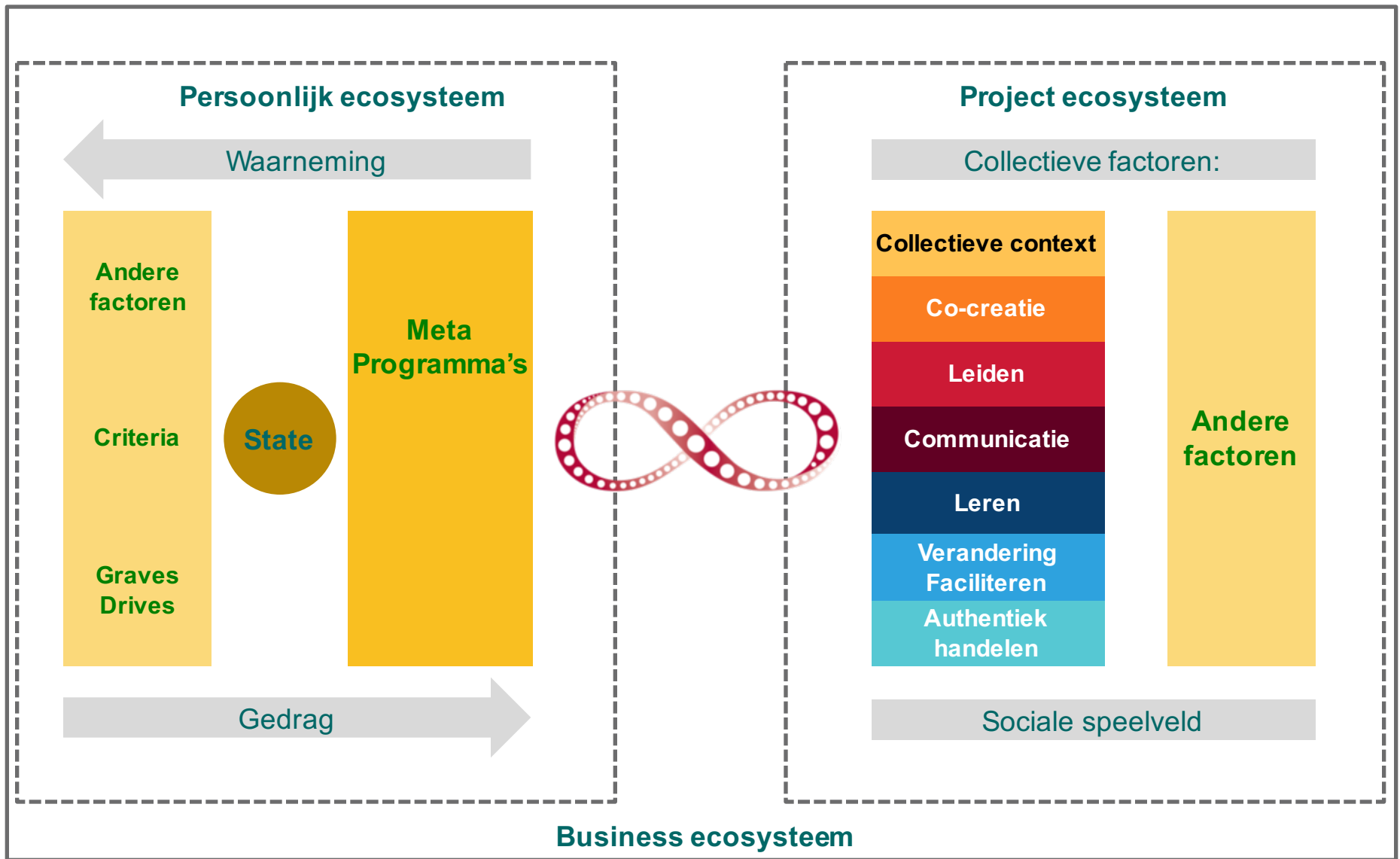
Voor

- een bepaalde categorie van projecten (zie projectkenmerken)
- bepaalde contexten (werkoverleg, bijeenkomsten)
- twee doelgroepen (projectteam en/of stakeholders)

Op basis van:

- Referentiekader in het boek Praktisch Projectmanagement met NLP
- Ruysdael 'project succesfactoren scan'
- Mindsonar® definitie van metaprogramma's en drijfveren

Onderzoekkader



Onderzoeksvragen

1. Een bepaald wensprofiel (combinatie van 13 metaprogramma's in een bandbreedte, criteria en drijfveren) verhoogt de kans dat alle succesfactoren hoger scoren
2. Een bepaald cluster van metaprogramma's verhoogt de kans dat een bepaalde succesfactor hoog scoort
3. Door de primaire metaprogramma's te activeren is er een positieve invloed op één of meerdere succesfactoren
4. Door de secundaire metaprogramma's effectief af te wisselen is er een positieve invloed op één of meerdere succesfactoren

Aanpak onderzoek PM & team/stakeholders

Vorbereiding

- Selecteer project op basis van kenmerken
- Intake met projectmanager (30 min)
- Samen de context voor de test kiezen

Test

- Vooraf vult de PM een scan in voor de {context}
- Direct na de {context} vullen PM en de anderen de scan in
- Projectmanager maakt de Mindsonar test over de {context}

Evaluatie

- Projectmanager ontvangt rapportage Mindsonar test en scan-analyse
- Evaluatiegesprek met projectmanager (toetsing, uitleg en tips)

Deelnemers status per september 2015

	Referentie-groep	Onderzoeks-groep
Totaal aantal deelnemers	166	205
Succesfactorcan ingevuld	166	205
Mindsonar gemaakt	14	36
Talentgesprek	4	31
Teamevaluatie achteraf		2 (+1)
Context= stuurgroep/opdrachtgever		5
Context = omgeving/samenwerkingsverband		10
Context = eigen team		20
In behandeling		5

APG, ASML, ATS, Cofely, Enexis, Ericsson, verschillende Gemeenten, **HTM**, KPN, **LUMC**, verschillende Ministeries, **Nedtrain**, **NS Reizigers**, Radboud Universiteit, Tilburg University, Rijksdienst voor Ondernemend Nederland, diverse samenwerkingsverbanden in de zorg sector en in de energiesector, Stedin, VGZ, Vitens, en meerdere Woningcoöperaties.

Voorlopige conclusie over succes

Er ontstaat meer kans op succes wanneer je als projectmanager de volgende denk/gedragsstijlen activeert en/of stimuleert bij anderen:

- Proactief (Pa) handelend
- Gericht op een doel (Naartoe (Tw))
- Denkend in Opties (Op)
- Controle binnen zelf (Ilc)
- Vertrekkend vanuit Samen (Tg)
- De nadruk leggen op wat voldoet en klopt (Voldoet wel (Ma))
- Focus op Mensen (Pp) én Activiteiten (Ac)
- Start met een nadruk op Gebruik (Us)
- Gericht op Toekomst (Fu)
- Waarneming sterker Kinesthetisch (Ki) dan Visueel (Vi) en Auditief (Au)

Voorlopige conclusie over de flexibiliteit van de projectmanager

De flexibiliteit en veerkracht van de projectmanager neemt toe (en daarmee de kans op succes) wanneer hij of zij snel en gepast kan schakelen binnen de volgende denk- en waarnemingsstijlen:

- Interne Referentie/Externe Referentie (It/Ex)
- Opties/Procedure (Op/Pc)
- Globaal/Specifiek (Gl/Sp)

Wensprofiel

Ik zorg voor verbinding met innovatieve kracht

Ik ben een proactief en doelgericht mensen-mens die anderen inspireert om de uitkomst “mee te maken”. Mijn kwaliteit is dat ik zorg voor een collectieve context waarbinnen mensen op een krachtige en slimme manier samenwerken richting een doel.

Door mij komen er gedragen besluiten. Afhankelijk van de situatie hak ik de knoop door, of volg ik anderen. Ik zoek altijd overeenstemming maar kan op belangrijke punten ook kritisch zijn. Ik werk zelf in de flow met anderen en neem initiatief als dat nodig is. Anderen voelen zich door mij geïnspireerd om zelf verantwoordelijkheid te voelen en in beweging te blijven naar een samenhangende en duurzame uitkomst.

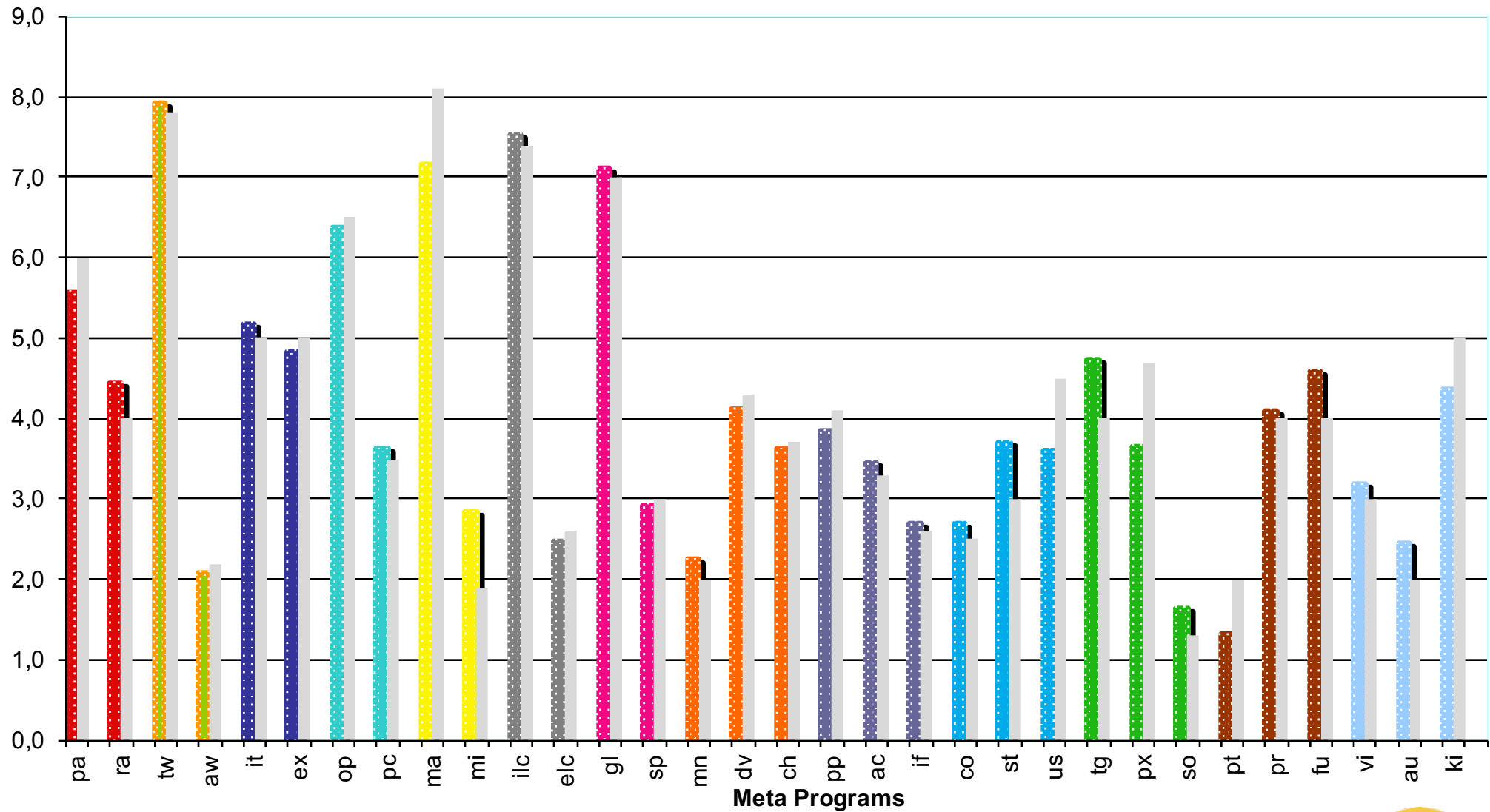
Meerwerk en frustratie voorkom ik door een goede persoonlijke en professionele communicatie. Ik vind het nodig dat iedereen dezelfde betekenis geeft aan belangrijke kaders en laat anderen merken dat ik ze begrijp en aanvoel. Ik heb de vaardigheid om zelf en met mijn team te anticiperen. Ik zorg dat wij samen regelmatig praktische informatie, kennis en ervaring met elkaar delen om continue te leren en te verbeteren.

Ik kan zowel ‘groot denken’ als ‘behendig doen’. Groot als het gaat om de grote lijnen en het grotere business ecosysteem waarbinnen ik werk. Behendig als het gaat om de details van verandering. Mijn team ziet daardoor opties, is flexibel en weet zich qua onderliggende sturing, structuur en cultuur aan te passen aan veranderende omstandigheden.

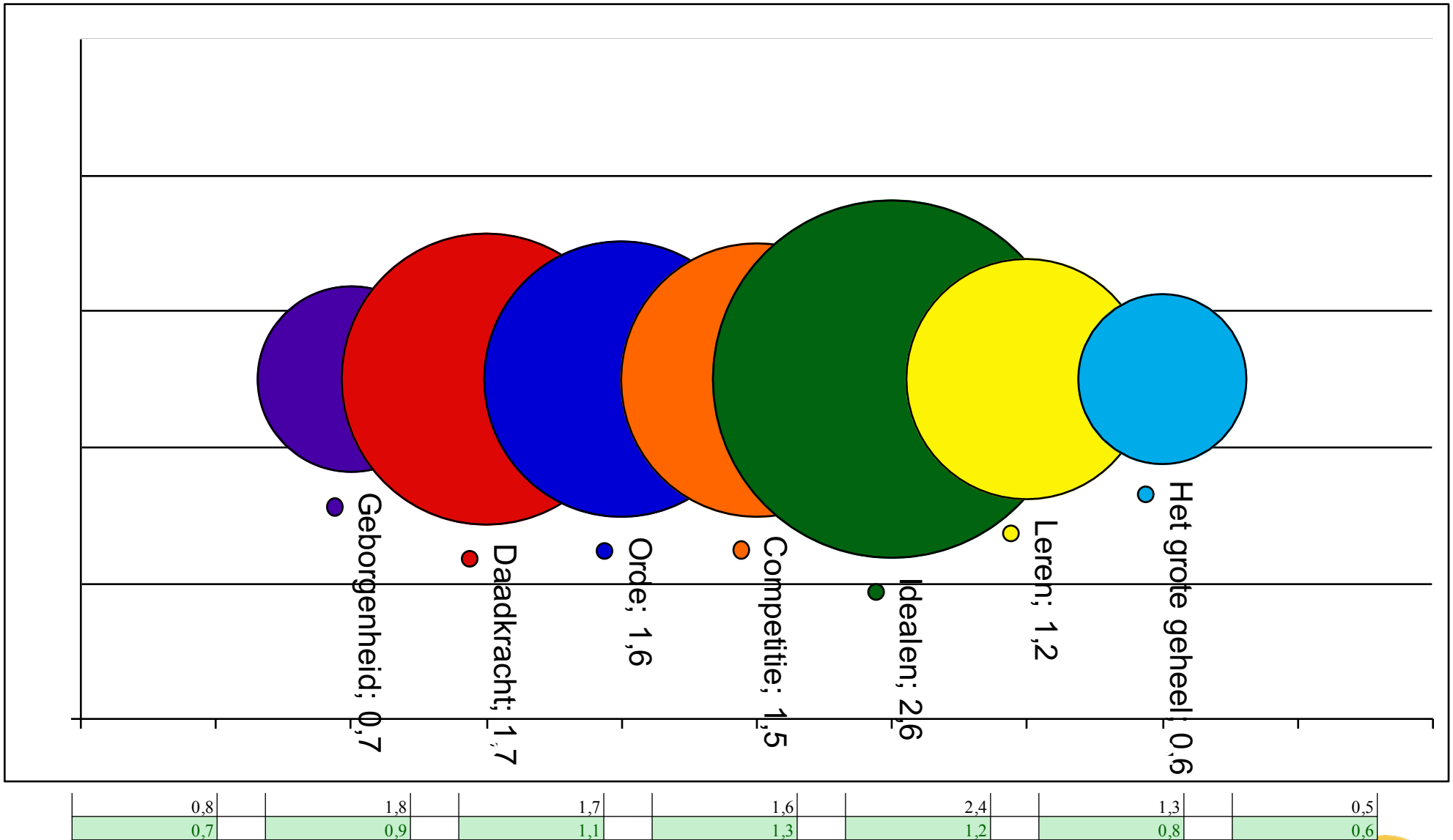
Ik weet in het hier en nu de verbinding te maken tussen wat eenieder individueel doet en wat we samen neerzetten. Zowel op praktisch als conceptueel niveau. Ik streef ernaar om ook in de ogen van anderen een zinvolle bijdrage te leveren aan het business ecosysteem. Opdrachtgevers kiezen voor mij omdat ik in dit alles mezelf ben en blijf.

Gemeten profiel voor team-context (25)

Overleg Team



Drijfveren voor teamcontext (25)



De succesversneller

Voorbeeld van een product 'powered by mindsonar'

Waarom

We verspillen geld en energie doordat we onze werkwijze te langzaam aanpassen aan de toenemende dynamiek van het werk.

Wat

Interventie voor projectteams

Hoe

1 uur investering per teamlid (succesfactorscan en Mindsonar test) geeft een versnellingsplan.

Effect

Teamleden leren hoe zij krachtiger en slimmer kunnen samenwerken



Zie: <http://ruysdael.nl/succesversneller-voor-teams/>

Gezocht!

Goede projectleiders/projectmanagers
die willen meedoen aan het onderzoek

Meer informatie:

<http://ruysdael.nl/verschil-maken-als-projectmanager/>

Rien van Leeuwen 0613342426 of rien.vanleeuwen@ruysdael.nl