



IN ACTIE: WHAT GET MEASURED, GETS DONE

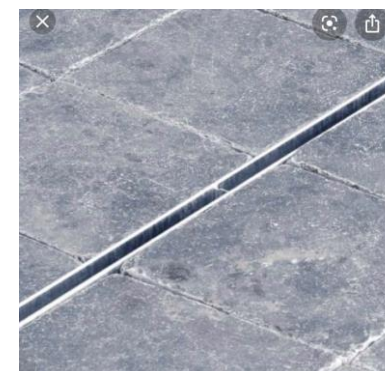
Actie op korte termijn, verbonden met de droom op lange termijn



Programma

- Persoonlijk verhaal 😊;
- Duurzaamheid als thema ((I)SDG);
- Intrinsieke motivatie (individueel, groep);
- Organisatie en omgeving;
- Hoe komen we in beweging?
- Ruysdael's visie..

Persoonlijk verhaal klimaatdoelstelling 2030



Wat kan jij doen?

- Twee korte filmpjes;
- *Kijk en vraag je af: wat spreekt mij aan, waarmee wil ik aan de slag?*



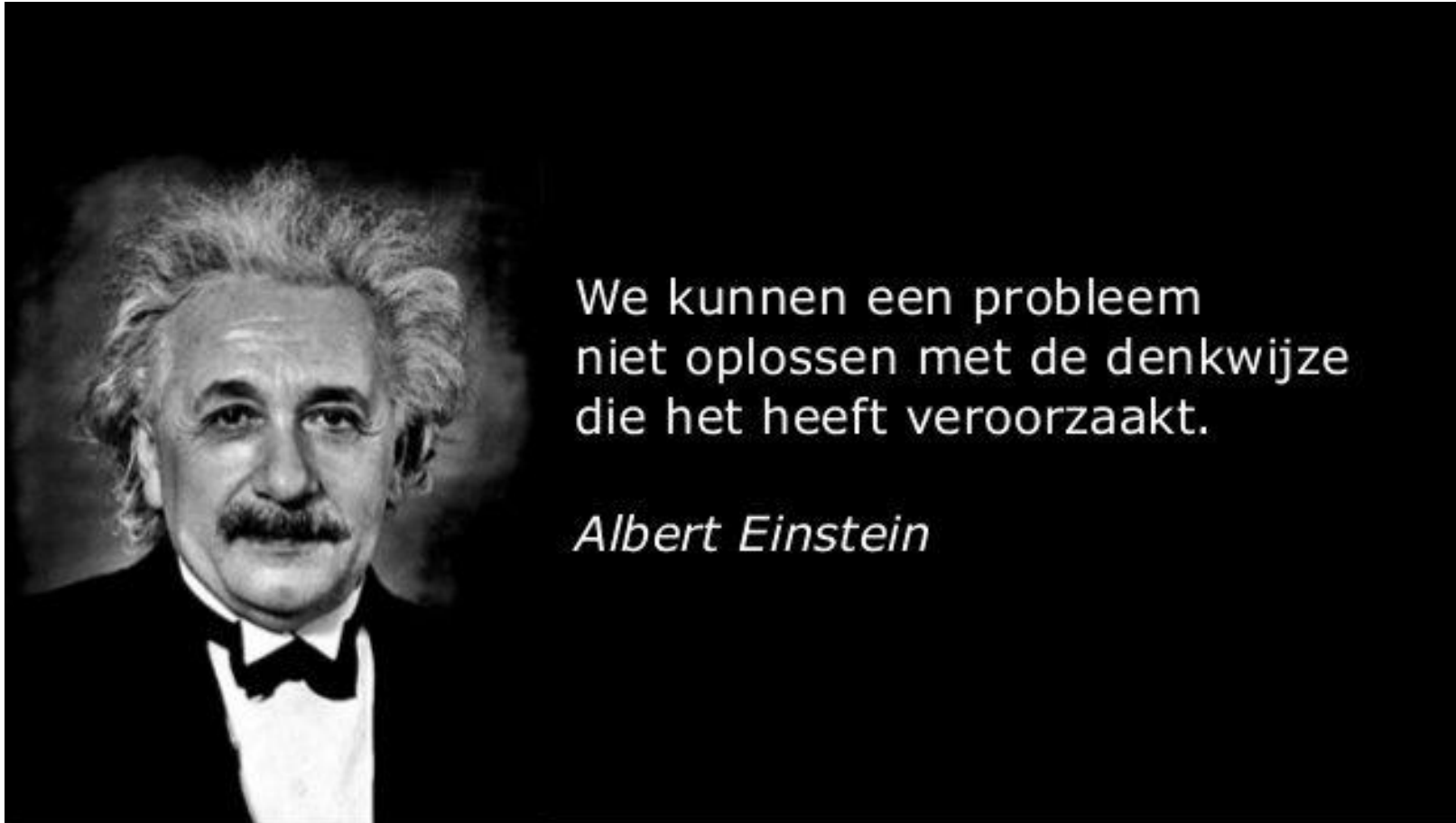
SDG's



2020

Tegen 2030 moet de wereld een betere plek zijn om te leven.

Ook competenties: het moet anders?



1

BEING —
Relationship to
Self

Inner compass

**Integrity and
Authenticity**

**Openness and
Learning Mindset**

Self-awareness

Presence

2

THINKING —
Cognitive Skills

Critical thinking

**Complexity
awareness**

Perspective skills

Sense-making

**Long-term
orientation and
Visioning**

3

RELATING —
Caring for Others
and the World

Appreciation

Connectedness

Humility

**Empathy and
Compassion**

4

COLLABORATING
— Social Skills

**Communication
skills**

Co-creation skills

**Inclusive mindset
and intercultural
competence**

Trust

Mobilization skills

5

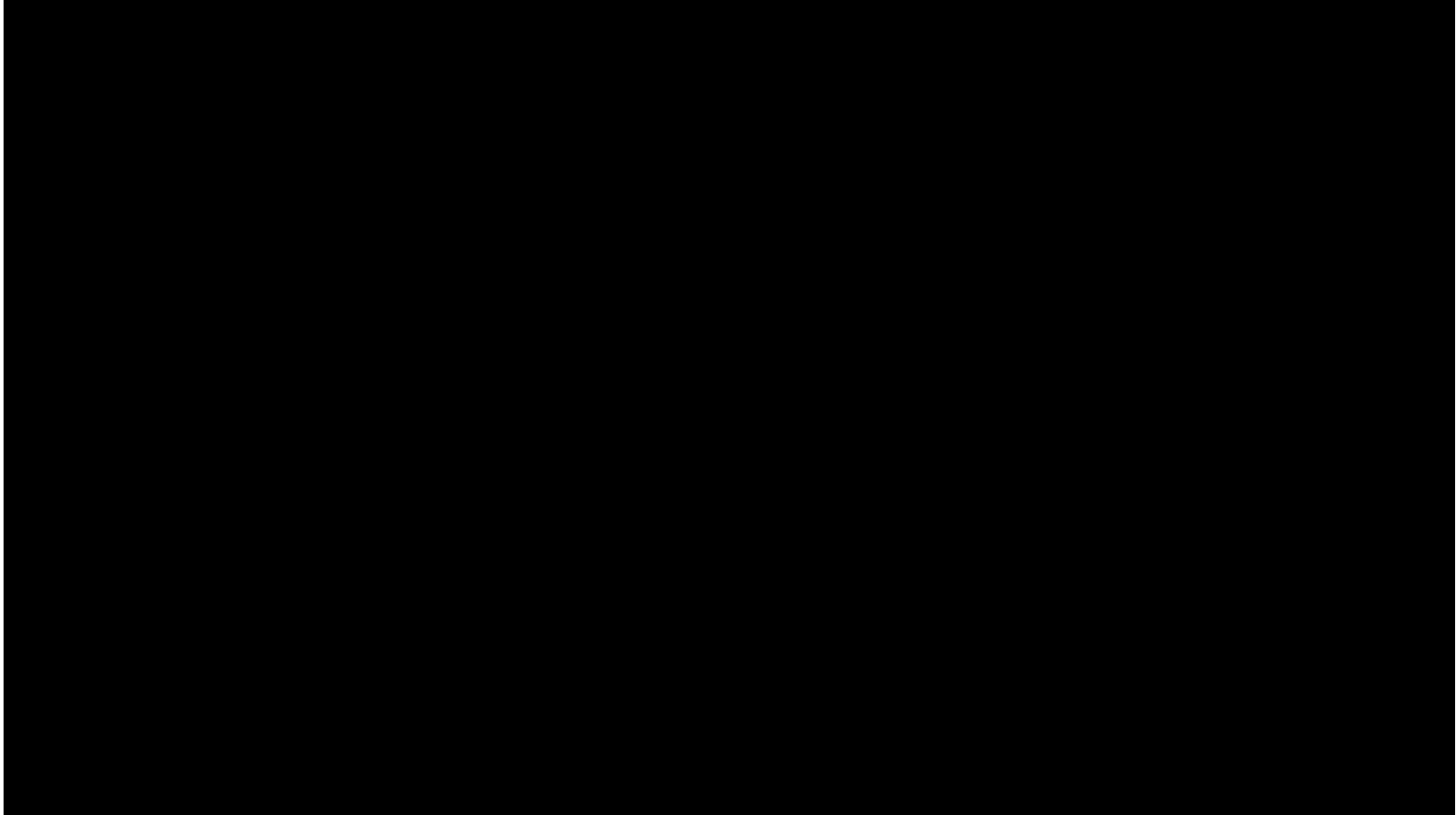
ACTING —
Driving Change

Courage

Creativity

Optimism

Perseverance



Wat inspireert mij? Wat belemmert mij?



1	2	3	4	5
BEING – Relationship to Self	THINKING – Cognitive Skills	RELATING – Caring for Others and the World	COLLABORATING – Social Skills	ACTING – Driving Change
Inner compass Integrity and Authenticity Openness and Learning Mindset Self-awareness Presence	Critical thinking Complexity awareness Perspective skills Sense-making Long-term orientation and Visioning	Appreciation Connectedness Humility Empathy and Compassion	Communication skills Co-creation skills Inclusive mindset and intercultural competence Trust Mobilization skills	Courage Creativity Optimism Perseverance

Algemeen	Noodzaak	Mijn organisatie herkent de noodzaak om fundamenteel te veranderen onder invloed van grote veranderingen, transities, in de omgeving.		4,0
	Ambitie	Mijn organisatie heeft de ambitie om te werken aan duurzaamheid.		4,7
	Inzet	Mijn organisatie is bezig met grote veranderingen om duurzamer te worden.		4,1
	Circulariteit	Mijn organisatie ziet circulariteit als een belangrijk strategisch thema		3,6
	Digitalisering	Mijn organisatie ziet digitalisering als een belangrijk strategisch thema		4,1
Duurzaamheid	Lange termijn focus	Mijn organisatie hecht meer belang aan duurzame waardecreatie dan winstmaximalisatie.		3,7
	MVO netwerk	Mijn organisatie is lid van netwerken en/of heeft convenanten ondertekend voor maatschappelijk verantwoord ondernemen.		3,9
	Groene energie	Mijn organisatie maakt overwegend gebruik van groene energie (energie uit hernieuwbare bronnen).		3,5
	Inclusief ondernemen	De top van onze organisatie is een afspiegeling van de Nederlandse samenleving		2,8
	Biodiversiteit	Mijn organisatie tracht actief een netto positieve impact te maken op de biodiversiteit in Nederland.		3,5
SDG (1)	Bewust	Ik ben bekend met de SDG's		2,9
	Betrokken	Ik onderschrijf bepaalde of alle SDG's		4,2
	Praktisch	Ik weet hoe ik SDG's kan vertalen naar mijn eigen gedrag		2,7
	Actief	Ik werk actief aan het bereiken van SDG		2,7
	Sponsor	Ik probeer andere te inspireren de SDG's te omarmen		2,7
SDG (2)	Bespreekbaar	Op de werkvloer zijn de SDG's een gespreksonderwerp.		2,9
	Besluitvorming	Mijn organisatie neemt de SDG's mee in de besluitvorming		3,3
	Teamfocus	Mijn afdeling of team houdt in het werk bewust rekening met een of meerdere SDG's		2,9
	Netwerken	Mijn organisatie werkt met andere organisaties samen aan één of meerdere SDG's		3,2
	CSRD	Mijn organisatie monitort en/of rapporteert over de SDG's conform de Europese verplichting door duurzaamheidsrapportage (Corporate Sustainability Reporting Directive).		2,9
Waardecreatie	Kennis	Mijn organisatie vindt de opbouw van kenniskapitaal (de slimheid van de organisatie) belangrijker dan winstmaximalisatie.		3,3
	Natuur	Mijn organisatie vindt de opbouw van natuurlijk kapitaal (bijdrage aan natuur) belangrijker dan winstmaximalisatie.		3,1
	Menselijk kapitaal	Mijn organisatie vindt de ontwikkeling van menselijk kapitaal (de motivatie en competenties van de medewerkers) belangrijker dan winstmaximalisatie.		3,4
	Productie	Mijn organisatie vindt de opbouw van het geproduceerd kapitaal belangrijker dan winstmaximalisatie.		3,0
	Sociaal	Mijn organisatie vindt de ontwikkeling van het sociaal kapitaal (sociale impact en relaties) belangrijker dan winstmaximalisatie.		3,5
Organisatie in transitie	Zoekende	Mijn organisatie is zoekende als het gaat om wat er fundamenteel anders moet om zich aan te passen de grote transities in de omgeving.		3,6
	Portfoliosturing	Binnen mijn organisatie is portfoliosturing voldoende volwassen om fundamentele veranderingen succesvol te realiseren		2,9
	Effectsturing	De effectsturing in mijn organisatie is toereikend voor de (grote) veranderingen die mijn organisatie nastreeft.		2,6
	Samenwerking	Er is voldoende samenwerking binnen mijn organisatie en met andere organisaties om onze eigen transitiedoelen te behalen.		3,1
	Data driven	De besluiten in mijn organisatie zijn voldoende data driven gezien de complexiteit van de veranderingen die we nastreven.		2,7

Wat inspireert ons, en wat belemmert ons?



CSRD: what get measured gets done, managed and improved ?



Ruysdael's 'elementen' voor bewegen

- Verbind je met de doelen ((I)SDG's);
- Verbind je met anderen (samenwerken);
- Ontwikkel je (het gesprek, lees, leer);
- Gebruik externe druk op de organisatie;
- Maak het meetbaar en meet!



Wat neem jij mee uit deze sessie? 1 woord of korte zin



Nu of Nooit



GA VOOR IMPACT